

WAAR EN WANNEER SESSIE 1

samenwerken binnen de geïntegreerde organisatie

- **Ma, 18 maart 2019, 08.30-12.30**
De Montil, Moortelstraat 8 - 1790 Affligem
- **Do, 21 maart 2019, 08.30-12.30**
4Wings, Nijverheidsstraat 13 - 2260
Westerlo
- **Do, 25 april 2019, 08.30-12.30**
Bierkasteel, Ingelmunstersestraat 46,
8870 Izegem

WAAR EN WANNEER SESSIE 2

integratie gemeente & ocmw in de praktijk

- **Do, 28 maart 2019, 08.30-12.30**
De Montil, Moortelstraat 8 - 1790 Affligem
- **Ma, 29 april 2019, 12.00-16.30**
4Wings, Nijverheidsstraat 13 - 2260
Westerlo
- **Wo, 08 mei 2019, 08.30-12.30**
Bierkasteel, Ingelmunstersestraat 46,
8870 Izegem

U GRATIS AANGEBODEN DOOR CC CONSULT

Deze seminaries -inclusief de presentaties en de catering- zijn gratis voor leden van het college van Burgemeester en Schepenen, algemeen directeurs, financieel directeurs, diensthoofden en stafmedewerkers van lokale besturen.

Bij inschrijving en niet-deelname betaalt u 75 euro p.p./per sessie als bijdrage in de organisatiekost.

INSCHRIJVEN

Inschrijven voor een of meerdere sessies doet u via de website van vzw Vorm: www.vzwworm.be/opleidingen.



Ondersteuning nodig bij uw personeelsbeleid?

CC Select is er voor u!

HR-adviesbureau voor openbare besturen, gespecialiseerd in het begeleiden van organisaties bij een dynamisch en duurzaam personeelsbeleid.

- werving & selectie
- psychotechnische proeven & assessments
- competentie management
- evaluatiecyclus & evaluatiesystemen
- ontwikkelingscyclus decretale graden
- coaching & loopbaanbegeleiding



PROBIS
GROEP

MEEDENKEN MEEDOEN MEEGROEIEN



PROBIS
consulting

CC CONSULT

CC SELECT

vzw VORM

CC CONSULT

**PRAKTISCH
INTERACTIEF
OVERHEIDSADVIES**

**SAMENWERKEN
BINNEN DE
GEÏNTEGREERDE
ORGANISATIE**

**INTEGRATIE
GEMEENTE
& OCMW
IN DE PRAKTIJK**

EXELLO.net
Excelleren. Faciliteren. Continueren.

In samenwerking met onze partners
Exello.net en vzw Vorm.

vzw VORM

PRAKTISCHE SEMINARIES VOOR DE LOKALE OVERHEID

Het samenbrengen van de gemeentelijke diensten en die van het OCMW, is niet in elke organisatie even vanzelfsprekend.

CC Consult organiseert voor u verschillende seminars rond dit thema. Sessies van een halve dag waarin senior adviseurs Charlotte Auwers en Chris De Bock u onderdompelen in actuele praktijkvoorbeelden en u doeltreffende tips geven. Om meteen toe te passen in uw werkomgeving.

SESSIE 1 SAMENWERKEN IN DE GEÏNTEGREERDE ORGANISATIE

POSITIONERING, SAMENWERKING EN KERNTAKEN VAN DE DIENSTEN

Het decreet lokaal bestuur vindt zijn oorsprong in de zoektocht naar een efficiënte, professionele organisatie en een integraal –en dus sterker– lokaal sociaal beleid. Dit bereikt u onder meer door de eenwording van de ondersteunende diensten en een geïntegreerd lokaal sociaal beleid. Makkelijk gezegd maar...

- Hoe begin je hieraan?
- Welke uitdagingen kom je tegen?
- Waarvoor doe je beroep op externe ondersteuning?

Deel 1: Kerntaken van een lokaal bestuur: de moeilijke keuze tussen 'willen, kunnen en moeten'.

- Het traject van een succesvol kerntakendebat.
- De afweging van belangrijke strategische keuzes.
- Uitbesteding of zelf organiseren: actuele thema's binnen diverse lagen van de organisatie.
- Een inleiding tot de vormen van verzelfstandiging voor zorg- of welzijnsactiviteiten.

(uitgebreide studiedag over dit thema op 17 mei 2019)

Deel 2: Structuur en samenwerking tussen de diensten.

De werking, rol en plaats van de geïntegreerde ondersteunende diensten:

- Welke rol willen en kunnen de diensten opnemen binnen ons bestuur?
- Centralisatie of decentralisatie van ondersteunende taken?

De meerwaarde van een lokaal sociaal beleid en de plaats van de sociale dienst binnen de organisatie.

- Vormen van samenwerking binnen de verschillende diensten.
- Impact van de samenwerking op de werklast van de sociale dienst: het evenwicht tussen individuele begeleiding en een projectmatige werking.



Chris De Bock



Charlotte Auwers



SESSIE 2

INTEGRATIE GEMEENTE & OCMW IN DE PRAKTIJK

VAN 'DE' GEMEENTE EN 'HET' OCMW NAAR 'ONS' LOKAAL BESTUUR

Het decreet lokaal bestuur zorgde in 2018 voor een aantal grote veranderingen: de decretale graden evolueerden naar algemeen directeur en financieel directeur, en de voorbereidingen voor de eengemaakte politieke en bestuurlijke organen draaiden op volle toeren.

Heel wat besturen startten al met de integratie. In deze sessie krijgt u een inkijk in hun en onze ervaringen. Daarnaast bieden we u een duidelijk en pragmatisch stappenplan waarmee u zelf aan de slag kan.

Deel 1: Lessons learned en de implementatie vanuit het standpunt van de medewerkers.

- Wat zijn de groeipijnen die gepaard gaan/gingen met deze integratie?
- Hoe maken we cultuurverschillen tastbaar?
- Hoe kijken uw medewerkers naar deze oefening?

Deel 2: Integratie en decreet lokaal bestuur als springplank naar een efficiënte organisatie (beheersing).

- Het algemeen kader interne controle binnen het decreet lokaal bestuur: wat en waarom?
- Hoe helpt de integratie bij de doorstart van het organisatiebeheersingssysteem?
- Zelfevaluatie en risicobepaling: hoe begin je eraan?
- De opvolging van de diverse verbetertrajecten binnen een publieke organisatie: integratie van het organisatiebeheersingssysteem in de strategische meerjarenplanning.

